

Politika odmeňovania

Zásady odmeňovania správcovskej spoločnosti IAD Investments, správ. spol., a.s. (ďalej „IAD“) sú vypracované v súlade so zákonom č. 203/2011 v znení neskorších predpisov a európskou legislatívou (ďalej len „zákon“), schvaľuje ich predstavenstvo a dozorná rada IAD.

Zásady odmeňovania sú v súlade s riadnym a účinným riadením rizík a podporujú ho, pričom nepodnecujú k prijímaniu rizika, ktoré nie je v súlade s rizikovými profilmi a štatúti spravovaných podielových fondov. Zásady odmeňovania sú v súlade s obchodnou stratégiou, cieľmi, hodnotami a záujmami IAD a podielových fondov, ktoré spravuje, a ich investorov a zahŕňajú aj opatrenia na zabránenie konfliktu záujmov. Dozorná rada IAD pravidelne preskúmava všeobecné princípy zásad odmeňovania a zodpovedá za ich uplatňovanie a aspoň raz ročne nezávisle preskúma uplatňovanie zásad odmeňovania v IAD.

IAD je povinná uplatňovať zásady odmeňovania u zamestnancov (uvedených v zákone resp. spĺňajúcich podmienky uvedené v zákone). Odmena zamestnancov má tzv. pevnú zložku (tvorí ju mzda zamestnanca) a pohyblivú zložku. Zásady odmeňovania IAD sa vzťahujú na pohyblivé zložky odmeňovania zamestnancov, ktorých výška a poskytovanie je viazané na výsledky hodnotenia výkonnosti resp. na plnenie cieľov súvisiacich s výkonom funkcií zamestnancov. Hodnotenie výkonnosti členov dozornej rady vykonáva valné zhromaždenie IAD, hodnotenie výkonnosti členov predstavenstva a výkonného riaditeľa vykonáva dozorná rada IAD, hodnotenie výkonnosti ostatných zamestnancov vykonáva výkonný riaditeľ IAD.